



## **Les personnes âgées dans la Communauté européenne : population et emploi**

### **Participation à la vie active**

Dans la plupart des États membres, l'âge légal général de la retraite des salariés était en 1991 identique pour les hommes et les femmes ; quatre pays font exception : la Grèce, l'Italie, le Portugal et le Royaume-Uni. En Italie, une modification de la loi est en préparation ; c'est aussi le cas en Grèce pour les nouvelles personnes accédant au système d'assurance. Au Royaume-Uni, diverses options sont actuellement à l'étude afin d'égaliser l'âge de la retraite.

L'âge légal général de la retraite des salariés varie considérablement selon les différents États membres, comme le montre le *Tableau I*.

L'interprétation de ce tableau doit être nuancée par l'existence, dans chaque État membre, de dispositions qui visent à avancer ou à retarder l'âge de la retraite de certaines catégories de salariés. Il s'agit notamment des pré-retraites accordées aux salariés susceptibles d'être licenciés pour des raisons économiques et des pensions anticipées octroyées aux salariés. Les graphiques montrent, pour chaque pays de la Communauté (à l'exception du Luxembourg), les taux d'activité des hommes et des femmes, selon l'âge, et donc le départ effectif du marché du travail ; l'âge légal de

la retraite pour les salariés est indiqué dans chaque cas par une ou deux flèches.

Les graphiques montrent que le départ réel du marché du travail s'amorce beaucoup plus tôt que ne le laisse supposer l'âge légal de la retraite. A l'intérieur de cette tendance, on peut distinguer cinq types différents. A cet égard, la description suivante concerne uniquement la situation des hommes, qui est moins influencée par des effets de cohorte que celle des femmes.

En Grèce, en Irlande, en Italie et au Portugal, le départ du marché du travail intervient de façon continue et les taux d'activité des hommes ayant atteint l'âge légal de la retraite sont encore relativement élevés (29,4 % en Grèce, 35,1 % en Irlande, 40,2 % au Portugal et 47,8 % en Italie).

En revanche, en Allemagne et aux Pays-Bas, une diminution considérable de la participation à la vie active bien avant l'âge légal de la retraite a pour résultat que les taux d'activité des hommes sont nettement inférieurs à 20 % avant l'âge légal de la retraite.

L'Espagne, la France et le Royaume-Uni occupent une position moyenne qui se caractérise par un départ relativement continu du marché du travail jusqu'à l'âge légal de la retraite ;

Tableau I												
AGE LÉGAL GÉNÉRAL DE LA RETRAITE POUR LES SALARIÉS - 1991												
	B	DK	D	GR	E	F	IRL	I	L	NL	P	UK
H	60	67	65	65	65	60	65	60	65	65	65	65
F	60	67	65	60	65	60	65	55	65	65	62	60

B : Belgique, DK : Danemark, D : Allemagne, GR : Grèce, E : Espagne, F : France, IRL : Irlande, I : Italie, NL : Pays-Bas, P : Portugal, UK : Royaume-Uni. (Source : SEC(92) 2288 final.)

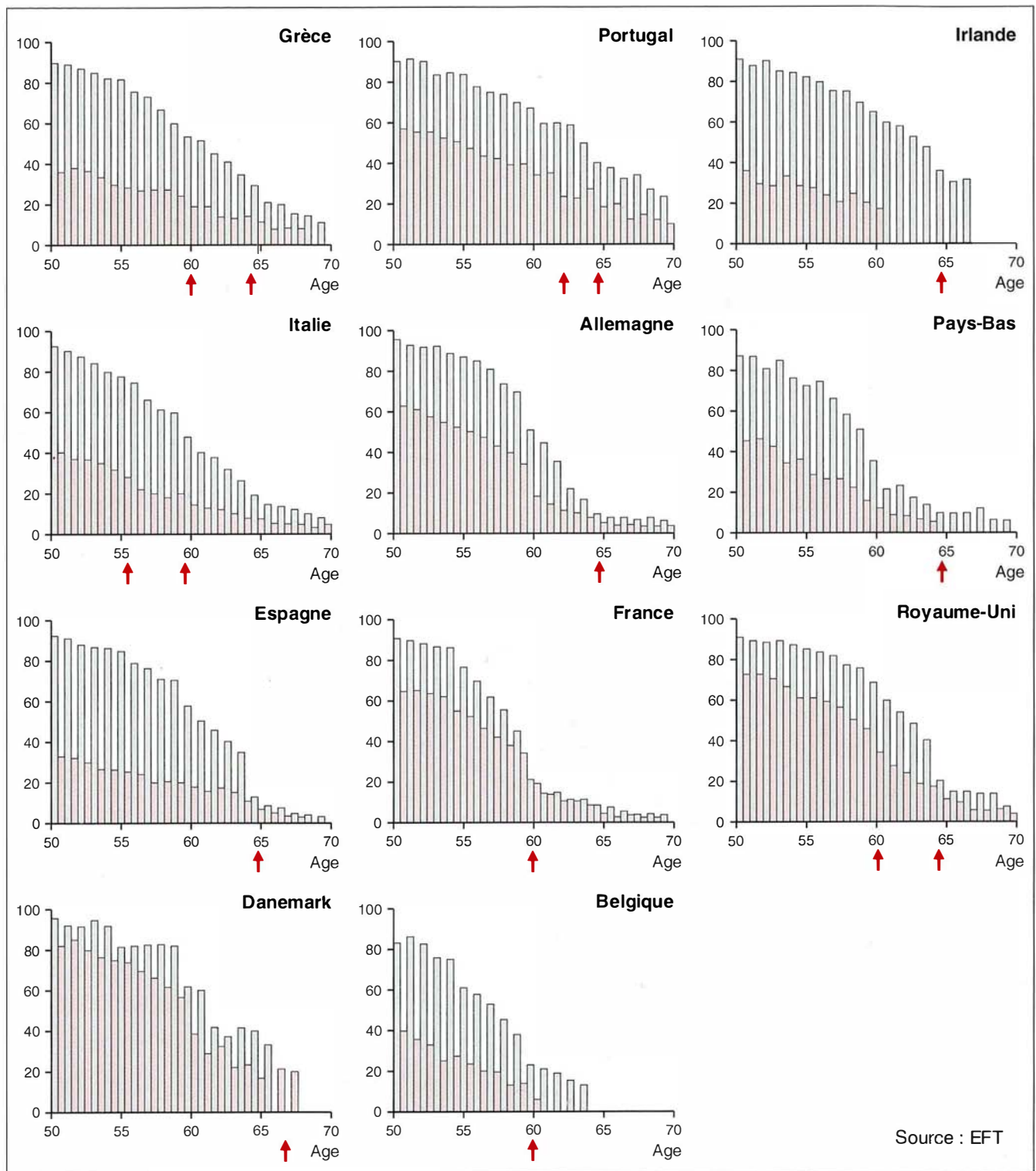


Figure 1. **Taux d'activité par âge et par sexe dans les pays de la Communauté européenne** (à l'exception du Luxembourg, pays dans lequel la taille de l'échantillon ne permet pas d'obtenir d'information fiable). 1991. Hommes : barres grisées, femmes : barres roses. Flèches rouges : âge légal de la retraite.  
Source : Eurostat, 1993 (1).

Tableau II

PERSONNES AGÉES DE 60 ANS ET PLUS AYANT UN EMPLOI  
1991 (EN MILLIERS)

	EUR	B	DK	D	GR	E	F	IRL	I	L	NL	P	UK
H	4316	59	91	853	218	562	291	61	826	2	114	285	953
F	1958	15	48	361	86	225	233	15	280	1	39	163	491

EUR : Communauté européenne. (Source : EFT.)

une fois l'âge légal de la retraite atteint, la participation à la vie active chute de moitié.

Le Danemark présente un profil « en escalier » de la participation à la vie active selon l'âge ; à 60, 62 et 67 ans, on constate des reculs considérables de la participation à la vie active, les taux de celle-ci étant quasiment constants pour les groupes d'âge intermédiaires.

En Belgique, le départ du marché du travail est continu et s'accroît entre 50 et 60 ans suivant un profil plus marqué que dans les autres États membres.

Dans tous les États membres, les taux d'activité des femmes sont plus faibles que ceux des hommes, et leur départ du marché du travail s'effectue de façon plus constante. Des diminutions considérables de la participation à la vie active des femmes ne sont observées qu'au Danemark, en République fédérale d'Allemagne et en France, et ce, à l'âge de 60 ans.

rarement un emploi salarié que les personnes plus jeunes (14-59 ans), qu'il s'agisse des hommes ou des femmes. Les aides familiaux, les employeurs et les indépendants, qui ne sont pas touchés par l'âge légal de la retraite appliqué aux salariés, continuent à travailler jusqu'à un âge avancé.

Près d'un quart des personnes âgées travaille dans l'agriculture, alors que ce secteur d'activité n'occupe que 6 % des hommes et 5 % des femmes plus jeunes.

En ce qui concerne le temps de travail, le pourcentage des personnes âgées travaillant à temps partiel est beaucoup plus élevé que celui des personnes plus jeunes ; il passe de 3,2 % pour les hommes jeunes à 16,2 % pour les hommes âgés, ce qui signifie cependant que 83,8 % des hommes âgés ayant un emploi travaillent à temps complet ■

### Emploi (Tableau II)

L'emploi des personnes âgées, dans la Communauté européenne, concerne 4,3 millions d'hommes et 2,0 millions de femmes âgés de 60 ans et plus, soit 10 % environ de la population de ce groupe d'âge. Une comparaison avec le groupe des personnes de 14-59 ans permet d'observer des différences considérables en ce qui concerne le statut professionnel, le secteur d'activité et l'importance de l'emploi à temps partiel.

D'abord, les personnes âgées ont plus